

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ
=====

דוחות כספיים

ליום 31 בדצמבר 2024

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

=====

תוכן עניינים

2	דוחות על המצב הכספי.....
3	דוחות על הרווח והפסד.....
4	באור 1 - כללי.....
5	באור 2 - עיקרי המדיניות החשבונאית.....
6	באור 3 – חייבים ויתרות חובה.....
6	באור 4 – הון.....
6	באור 5 – מגזרי פעילות.....
6	באור 6 – זכאים ויתרות זכות.....
7	באור 7 – הכנסות מדמי ניהול.....
7	באור 8 – נתונים אודות קרן השתלמות שבניהול החברה.....
8	באור 9 – הנהלה וכלליות.....
9	באור 10 – מיסים על ההכנסה.....
9	באור 11 – בעלי עניין וצדדים קשורים.....
10	באור 12 – התפתחויות אחרות.....

לוטרבך ושות'

רואי חשבון

דוח רואי החשבון המבקרים לבעלי המניות של

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

ביקרנו את הדוחות על המצב הכספי המצורפים של עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ (להלן - החברה), לימים 31 בדצמבר 2024 ו-2023 ואת הדוחות על הרווח והפסד לכל אחת מהשנים שנסתיימו ביום 31 בדצמבר 2024, 2023 ו-2022. דוחות כספיים אלה הינם באחריות הדירקטוריון וההנהלה של החברה. אחריותנו היא לחוות דעה על דוחות כספיים אלה בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים, לרבות תקנים שנקבעו בתקנות רואי חשבון (דרך פעולתו של רואה חשבון), התשל"ג - 1973. על פי תקנים אלה נדרש מאיתנו לתכנן את הביקורת ולבצע במטרה להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין בדוחות הכספיים הצגה מוטעית מהותית. ביקורת כוללת בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבדוחות הכספיים. ביקורת כוללת גם בחינה של כללי החשבונאות שיושמו ושל האומדנים המשמעותיים שנעשו על ידי הדירקטוריון וההנהלה של החברה וכן הערכת נאותות ההצגה בדוחות הכספיים בכללותה. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, הדוחות הכספיים הנ"ל משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את מצבה הכספי של החברה לימים 31 בדצמבר 2024 ו-2023 ואת תוצאות פעולותיה לשלוש השנים שנסתיימו בימים 31 בדצמבר 2024, 2023 ו-2022, בהתאם לתקני דיווח כספי בינלאומיים (IFRS) ובהתאם להנחיות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

ענייני מפתח בביקורת

ענייני מפתח בביקורת הם עניינים אשר תוקשרו, או שנדרש היה לתקשרם לדירקטוריון החברה ואשר, לפי שיקול דעתו המקצועי, היו משמעותיים ביותר בביקורת הדוחות הכספיים לתקופה השוטפת. עניינים אלה כוללים, בין היתר, כל עניין אשר: (1) מתייחס, או עשוי להתייחס, לסעיפים או לגילויים מהותיים בדוחות הכספיים וכן (1) שיקול דעתנו לגבי היה מאתגר, סובייקטיבי או מורכב במיוחד. קבענו כי אין ענייני מפתח בביקורת לתקשר.

ביקרנו גם, בהתאם לתקני PCAOB בארה"ב בדבר ביקורת של בקרה פנימית על דיווח כספי, כפי שאומצו על ידי לשכת רואי חשבון בישראל, את הבקרה הפנימית על דיווח כספי של החברה ליום 31 בדצמבר 2024, בהתבסס על קריטריונים שנקבעו במסגרת המשולבת של בקרה פנימית שפורסמה על ידי COSO והדוח שלנו מיום 26 במרץ 2025 כלל חוות דעת בלתי מסויגת על אפקטיביות הבקרה הפנימית על דיווח כספי של החברה.

לוטרבך ושות'

רואי חשבון

תאריך: 26.3.2025

פתח תקווה, רח' יצחק רבין 2 ת.ד. 11171, טל. 03-7514514, פקס. 03-7514511

E-mail: secretary@vardilot.co.il

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

דוחות על המצב הכספי

<u>31 בדצמבר</u>			
<u>2023</u>	<u>2024</u>		
<u>אלפי ש"ח</u>	<u>אלפי ש"ח</u>	<u>באור</u>	
			<u>נכסים</u>
61	52	3	חייבים ויתרות חובה
14	33		מזומנים
<u>75</u>	<u>85</u>		<u>סך כל הנכסים</u>
			<u>הון</u>
-	-	4	הון מניות
			<u>התחייבויות</u>
75	85	6	התחייבויות שוטפות - זכאים ויתרות זכות
<u>75</u>	<u>85</u>		<u>סך כל ההון והתחייבויות</u>

הבאורים המצורפים מהווים חלק בלתי נפרד מהדוחות הכספיים .

תאריך אישור הדוחות
הכספיים : 26.3.2025

ויקטור וולוך, רו"ח חשב	תמיר אבני, רו"ח מנהל כספים	ישראל ברוך, רו"ח מנכ"ל	יחיאל אבידן יו"ר הדירקטוריון
---------------------------	-------------------------------	---------------------------	---------------------------------

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

דוחות על הרווח והפסד

<u>לשנה שנתיימה</u> <u>ביום 31 בדצמבר</u> <u>2022</u> <u>אלפי ש"ח</u>	<u>לשנה שנתיימה</u> <u>ביום 31 בדצמבר</u> <u>2023</u> <u>אלפי ש"ח</u>	<u>לשנה שנתיימה</u> <u>ביום 31 בדצמבר</u> <u>2024</u> <u>אלפי ש"ח</u>	<u>באור</u>	
				<u>הכנסות</u>
227	221	237	7	הכנסות מדמי ניהול
*-	1	1		הכנסות מימון
227	222	238		<u>סך כל ההכנסות</u>
				<u>הוצאות</u>
225	219	235	9	הנהלה וכלליות
2	3	3		הוצאות מימון
227	222	238		<u>סך כל ההוצאות</u>
-	-	-		<u>רווח לתקופה</u>

* סכום הנמוך מ-1 אלפי ש"ח.

הבאורים המצורפים מהווים חלק בלתי נפרד מהדוחות הכספיים.

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

באורים לדוחות הכספיים

באור 1 - כללי

א. עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ (להלן: "החברה") מנהלת את קרן השתלמות עוצ"מ (להלן: "הקרן") כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 (להלן: "חוק קופות הגמל").
הקרן הינה "קופת גמל ענפית" כהגדרתה בחוק קופות הגמל, המנהלת את הכספים הצבורים בקרן. החברה החלה את פעילותה ביום 1 בספטמבר 2008.

ב. החברה קיבלה, מאגף שוק ההון במשרד האוצר, אישור לפעול כחברה מנהלת. אישור זה ביחד עם אישור קופת גמל שקיבלה הקופה מהממונה על שוק ההון, מאפשר לחברה להפעיל את הקרן.

ג. דמי ניהול

על פי תקנון החברה על פי מטרותיה, פעילות החברה וכל נכסיה לא יהיו למטרות רווח. אי לכך, החברה תחייב את הקרן בדמי ניהול על פי הוצאותיה בפועל ובכפוף לשיעור המירבי שיקבע על פי הוראות הדין.

ד. הגדרות

בדוחות כספיים אלה -

הקרן – קרן השתלמות עוצ"מ.
החברה – עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ.
האגודה – אגודה שיתופית לעזרה הדדית ולחסכון של עובדי המושבים בע"מ.
הקופה – עוצ"מ אגודה שיתופית לניהול קופות גמל בע"מ.
חוק קופות הגמל – חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה - 2005.
תקנות מס הכנסה – תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד 1964.
רשות שוק ההון – רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.
הממונה – הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון.
בעלי עניין – כמשמעותם בתקנות ניירות ערך (דוחות כספיים שנתיים), התש"ע – 2010.
צדדים קשורים – כהגדרתם ב- IAS 24, בתקנות מס הכנסה ובתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים), התשע"ב-2012.
מדד – מדד המחירים לצרכן כפי שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

באורים לדוחות הכספיים

באור 2 - עיקרי המדיניות החשבונאית

בסיס הצגת הדוחות הכספיים

א. הצהרה על עמידה בתקני דיווח כספי בינלאומיים

הדוחות הכספיים הוכנו על ידי החברה בהתאם לתקני דיווח כספי בינלאומיים ודרישות הגילוי והנחיות רשות שוק ההון (להלן: "IFRS"). הדוחות הכספיים אושרו לפרסום ע"י דירקטוריון החברה ביום 26 במרץ 2025.

ב. מטבע פעילות ומטבע הצגה

הדוחות הכספיים מוצגים בש"ח, שהינו מטבע הפעילות של החברה, ומעוגלים לאלף הקרוב. השקל הינו המטבע שמייצג את הסביבה הכלכלית העיקרית בה פועלת החברה.

ג. בסיס המדידה

הדוחות הוכנו על בסיס העלות ההיסטורית.

ד. שימוש באומדנים ושיקול דעת

בעריכת הדוחות הכספיים בהתאם ל-IFRS, נדרשת הנהלת החברה להשתמש בשיקול דעת, בהערכות, אומדנים והנחות אשר משפיעים על יישום המדיניות ועל הסכומים של נכסים והתחייבויות, הכנסות והוצאות. יובהר שהתוצאות בפועל עלולות להיות שונות מאומדנים אלה. בעת גיבושם של אומדנים חשבונאיים המשמשים בהכנת הדוחות הכספיים של החברה, נדרשה הנהלת החברה להניח הנחות באשר לנסיבות ואירועים הכרוכים באי וודאות משמעותית. בשיקול דעתה בקביעת האומדנים, מתבססת הנהלת החברה על עובדות שונות, גורמים חיצוניים ועל הנחות סבירות בהתאם לנסיבות המתאימות לכל אומדן. האומדנים וההנחות שבבסיסם נסקרים באופן שוטף. שינויים באומדנים חשבונאיים מוכרים בתקופה שבה תוקנו האומדנים ובכל תקופה עתידית מושפעת.

עיקרי המדיניות החשבונאית

הדוחות הכספיים הוכנו על בסיס תקני דיווח כספי בינלאומיים וההבהרות להם (להלן- "תקני IFRS") אשר פורסמו ונכנסו לתוקף וכן בהתאם להנחיות הממונה, כללי המדיניות החשבונאית המפורטת להלן יושמו בעקביות לכל התקופות המוצגות בדוחות אלה על ידי החברה.

א. שווי מזומנים

שווי מזומנים נחשבים השקעות שנזילותן גבוהה, הכוללות פיקדונות בתאגידים בנקאיים לזמן קצר, שתקופתם המקורית אינה עולה על שלושה חודשים ממועד ההשקעה ואשר אינם מוגבלים בשעבוד.

ב. חשבונות קרן ההשתלמות

נכסיה והתחייבויותיה של הקרן שבניהול החברה מנוהלים, על פי הוראות החוק המתייחסות, בנפרד מחשבונות החברה ואין לחברה בעלות עליהם. לפיכך לא נכללו פעולות ונכסי הקרן בדוחות הכספיים של החברה.

ג. הכרה בהכנסות והוצאות

הכנסות והוצאות נרשמות על בסיס צבירה.

ד. דוחות על השינויים בהון העצמי ודוחות על תזרימי המזומנים

בדוחות הכספיים לא ניתן מידע על הדוחות הנ"ל, בהעדר משמעות למידע זה, בשל אופייה השונה של החברה שהינה לא למטרות רווח וכל הכנסותיה והוצאותיה נזקפות לחשבונות העמיתים בקרן.

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

באורים לדוחות הכספיים

באור 3 – חייבים ויתרות חובה

<u>31 בדצמבר</u> <u>2023</u> <u>אלפי ש"ח</u>	<u>31 בדצמבר</u> <u>2024</u> <u>אלפי ש"ח</u>	
21	20	הוצאות מראש
40	32	אגודה שיתופית לעזרה הדדית ולחסכון של עובדי המושבים בע"מ – צד קשור
<u>61</u>	<u>52</u>	

באור 4 – הון

א. הרכב הון המניות ליום 31 בדצמבר 2024 ו-2023:

<u>נפרע</u> <u>שקל חדש</u>	<u>רשום ומונפק</u> <u>שקל חדש</u>	
-	-	1 מניית יסוד בת 0.0001 ש"ח
-	-	1 מניית הכרעה בת 0.0001 ש"ח
5	5	49,998 מניות רגילות בנות 0.0001 ש"ח
<u>5</u>	<u>5</u>	

ב. לפי תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (הון עצמי מזערי הנדרש מחברה מנהלת של קופת גמל קרן פנסיה), התשע"ב-2012, ההון העצמי ההתחלתי בשקלים חדשים הנדרש מחברה מנהלת יהיה 10 מיליון ש"ח.
תקנות אלו אינן חלות על החברה מתוקף היותה חברה המנהלת קופת גמל ענפית.

באור 5 – מגזרי פעילות

החברה מנהלת קרן השתלמות המוגדרת כקופת גמל ענפית. מאחר והחברה מנהלת קופת גמל ענפית על בסיס הוצאותיה בפועל, כל רכיבי ההכנסות וההוצאות שייכים למגזר פעילות גמל – קרנות השתלמות.

באור 6 – זכאים ויתרות זכות

<u>31 בדצמבר</u> <u>2023</u> <u>אלפי ש"ח</u>	<u>31 בדצמבר</u> <u>2024</u> <u>אלפי ש"ח</u>	
11	7	הוצאות לשלם
52	45	קרן השתלמות עוצ"מ – צד קשור
5	25	עוצ"מ אגודה שיתופית לניהול קופות גמל בע"מ – צד קשור
7	8	מוסדות מס
<u>75</u>	<u>85</u>	

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

באורים לדוחות הכספיים

באור 7 – הכנסות מדמי ניהול

בשל אופייה של החברה, הכנסות החברה הינן דמי ניהול מעמיתי קרן ההשתלמות המחויבים בגובה ההוצאות של חברת הניהול בפועל.

באור 8 – נתונים אודות קרן ההשתלמות שבניהול החברה

א. היקף נכסים מנוהלים, תקבולים ותשלומים – באלפי ש"ח

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2024		ליום 31 בדצמבר 2024	קרן השתלמות
תשלומים	תקבולים	סך נכסים מנוהלים, נטו	
3,989	3,362	61,898	
לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2023		ליום 31 בדצמבר 2023	קרן השתלמות
תשלומים	תקבולים	סך נכסים מנוהלים, נטו	
4,866	3,497	55,986	
לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2021		ליום 31 בדצמבר 2022	קרן השתלמות
תשלומים	תקבולים	סך נכסים מנוהלים, נטו	
3,625	3,954	53,085	

ב. העברות כספים

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2024	העברות צבירה לקרן
קרן ההשתלמות	העברות מקרנות השתלמות
אלפי ש"ח	העברות צבירה מהקרן
-	העברות לקרנות השתלמות
1,361	
(1,361)	העברות צבירה, נטו

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

באורים לדוחות הכספיים

באור 8 – נתונים אודות קרן ההשתלמות שבניהול החברה (המשך)

לשנה שנתיימה ביום 31 בדצמבר 2023 קרן ההשתלמות אלפי ש"ח		העברות צבירה לקרן
174		העברות מקרנות השתלמות
1,824		העברות צבירה מהקרן
		העברות לקרנות השתלמות
(1,650)		העברות צבירה, נטו
לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2022 קרן ההשתלמות אלפי ש"ח		העברות צבירה לקרן
-		העברות מקרנות השתלמות
2,954		העברות צבירה מהקרן
(2,954)		העברות לקרנות השתלמות
		העברות צבירה, נטו

באור 9 – הנהלה וכלליות

א. ההרכב

לשנה שנתיימה ביום 31 בדצמבר			
2022	2023	2024	
אלפי ש"ח	אלפי ש"ח	אלפי ש"ח	
146	152	162	השתתפות בהוצאות שכר עבודה ונלוות (ראה סעיף ג')
90	91	102	אחזקת משרדים ותקשורת (ראה סעיף ג' ו- ד')
73	72	84	ייעוץ משפטי ומקצועי (ראה סעיף ג')
86	83	90	מחשוב (ראה סעיף ג')
168	132	126	דמי גמולים לדירקטורים וחברי וועדות
51	48	42	פרמיית ביטוח דירקטורים ונושאי משרה
11	12	-	השתלמויות
625	590	606	
(400)	(371)	(371)	בניכוי השתתפות בהוצאות
225	219	235	(ראה סעיף ב' וג' לעיל)

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

באורים לדוחות הכספיים

באור 9 – הנהלה וכלליות (המשך)

ב. בחודש דצמבר 2023 החליטה הנהלת אגודה שיתופית לעזרה הדדית ולחסכון של עובדי המושבים בע"מ (להלן - "האגודה") על השתתפות האגודה בהוצאות החברה וזאת עד ששיעור דמי הניהול בקרן ההשתלמות בשנת 2024 יגיע ל- 0.40% ובסכום השתתפות שלא יעלה על 400 אלפי ש"ח. (2023 - עד ששיעור דמי הניהול יגיע לשיעור של 0.40% ובסכום השתתפות שלא יעלה על 400 אלפי ש"ח. 2022 - עד ששיעור דמי הניהול יגיע לשיעור של 0.40% ובסכום השתתפות שלא יעלה על 350 אלפי ש"ח. בחודש דצמבר 2022 הוחלט על ידי הנהלת האגודה השיתופית לעזרה הדדית על הגדלת השתתפות לשנת 2022 בסכום נוסף של כ- 50 אלפי ₪). ברבעון הראשון של שנת 2025 החליטה הנהלת האגודה על הפחתת ההשתתפות בשנת 2025. שיעור דמי הניהול הצפוי בשנת 2025 הינו כ- 0.60%.

ג. בהתאם לחישובי הנהלת החברה שיעור דמי הניהול השנתי בקרן ההשתלמות נכון ליום 31 בדצמבר 2024 הינו 0.40%. סכום השתתפות האגודה הסתכם בשנת 2024 לסך של 371 אלפי ש"ח. בהתאם להסכם שנחתם בין הקופה לחברה, הוצאות לא ספציפיות לחברה יחולקו לפי יחס הנכסים בין הקרן לקופה (נכון ל- 31.12.2024 היחס הינו 8% לחובת החברה ו- 92% לחובת הקופה). כמו כן, הוצאות השכר יחולקו באותו יחס.

ד. כולל סך של 54 אלפי ש"ח (שנה קודמת – זהה) בגין חלוקת הוצאות משותפות עם עוצ"מ אגודה שיתופית לניהול קופות גמל בע"מ.

באור 10 – מיסים על ההכנסה

החברה נישומה בהתאם לפקודת מס הכנסה.

לאור מטרות החברה שהן ניהול בנאמנות קרן השתלמות תוך כיסוי הוצאותיה לחברה, לא צפויה לחברה חבות במס.

לחברה שומות מס הכנסה סופיות עד לשנת 2020 כולל.

באור 11 – בעלי עניין וצדדים קשורים

א. יתרת הזכאים בדוח על המצב הכספי כוללת סך 45 אלפי ש"ח (שנה קודמת – 52 אלפי ש"ח) שמתייחסת לקרן השתלמות עוצ"מ שבניהול החברה.

יתרת החובה הגבוהה ביותר של קרן ההשתלמות, בספרי החברה המנהלת במשך השנה הינה 20 אלפי ש"ח (שנה קודמת – 19 אלפי ש"ח). יתרת הזכות הגבוהה ביותר במשך השנה הינה 45 אלפי ש"ח (שנה קודמת – 52 אלפי ש"ח).

יתרת הזכאים כוללת סך 25 אלפי ש"ח שמתייחסת לעוצ"מ אגודה שיתופית לניהול קופות גמל בע"מ (שנה קודמת – 5 אלפי ש"ח). יתרת הזכות הגבוהה ביותר של עוצ"מ אגודה שיתופית לניהול קופות גמל בע"מ, בספרי החברה המנהלת במשך השנה הינה 25 אלפי ש"ח (שנה קודמת – 18 אלפי ש"ח).

יתרת החייבים בדוח על המצב הכספי כוללת סך של 32 אלפי ש"ח שמתייחסת לאגודה לעזרה הדדית וחסכון בע"מ (שנה קודמת – 40 אלפי ש"ח). יתרת החובה הגבוהה ביותר של האגודה לעזרה הדדית וחסכון בע"מ, בספרי החברה המנהלת, במשך השנה הינה 41 אלפי ש"ח (שנה קודמת – 49 אלפי ש"ח).

ב. דמי הניהול שנתקבלו מקרן השתלמות עוצ"מ הסתכמו ב- 237 אלפי ש"ח (2023 – 221 אלפי ש"ח, 2022 – 227 אלפי ש"ח).

עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ

באורים לדוחות הכספיים

באור 11 – בעלי עניין וצדדים קשורים (המשך)

ג. לעניין השתתפות בהוצאות ע"י האגודה ראה באור 9 .

ד. הטבות לאנשי מפתח ניהוליים

הוצאות גמול לדירקטורים ולחברי הועדות, הוצאות ביטוח נושאי משרה והשתלמויות דירקטורים הסתכמו ל- 168 אלפי ש"ח (2023 – 192 אלפי ש"ח, 2022 – 230 אלפי ש"ח), ראה גם באור 9.

באור 12 – התפתחויות אחרות

העברת תפעול הקרן לחברת מל"מ גמל ופנסיה בע"מ (להלן: "מל"מ").
בשנת 2024 החליט דירקטוריון החברה כי על החברה לבצע תהליך התייעלות לקראת שנת 2025, כמו כן החליטה האגודה על הפחתת סכומי ההשתתפות (כאמור בבאור 9 ב). החברה התקשרה עם מל"מ לצורך קבלת שירותי תפעול.
ביום 1.1.25 עברה הקרן שבניהול החברה המנהלת לתפעול מלא בחברת מל"מ גמל ופנסיה בע"מ. התפעול כולל שירותי חשבות ורישום השקעות, ביצוע משיכות, ניוודים, העברות בין מסלולים, מוקד שירות אנושי, אתר אינטרנט אזור אישי ואתר מעסיקים, הכנת דיווחים לאוצר, סטיימנטים לעמיתים, עמידה בהוראות הרגולציה ועוד נושאים שנקבעו בהסכם .